



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E CONTÁBEIS

PROGRAMA

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

CÓDIGO – IH 177 - 60 h/a - 4 (quatro créditos)	COMPORTAMENTO ÉTICO NAS ORGANIZAÇÕES
CARGA HORÁRIA TOTAL: 60 horas-aula	
OBJETIVO DA DISCIPLINA: Introduzir elementos fundamentais à reflexão e a discussão sobre comportamento ético e à forma de ser no mundo atual, condutas necessárias à gestão administrativa nas organizações modernas. Provocar uma análise crítica sobre a escala de valores frente ao comportamento da sociedade em diferentes situações. Serão discutidos temas atuais, fundamentos filosóficos, gestão empresarial, negociação, responsabilidade social e outros.	
EMENTA: Noções básicas de Filosofia, Ciências Humanas, Ética e Administração, Comportamento Ético, Sociedade Moderna.	
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO: A) Teoria 1. Conceituação básica 1.1. Reflexão sobre a ética a) Ética b) Moral (valores) c) Liberdade 1.2. Principais doutrinas Éticas (filosófica) a) Idade Antiga b) Idade Média c) Idade Moderna d) Idade Contemporânea e) Escola de Frankfurt 1.3. Valores organizacionais a) Reflexão sobre o conceito de razão b) Racionalidade e ética c) Pensando em valores 2. Definição de Ética Empresarial 2.1. Ética nas Organizações a) Conceituação	

<p>b) Formação ética nas empresas</p> <p>2.2. Perfil Ético das Organizações</p> <p>a) Características organizacionais</p> <p>b) Ética X lucratividade</p> <p>c) Perfil de uma empresa ética</p> <p>2.3. Ética para Tomada de Decisões</p> <p>a) Negociação</p> <p>b) Ética como base de formação</p> <p>c) Características de ética profissional</p> <p>d) Código de ética profissional</p> <p>3. Questões Éticas Atuais</p> <p>3.1. Ética na Gestão de Pessoas</p> <p>3.2. Individuo, Sociedade e Governo</p> <p>3.3. Responsabilidade Social das Empresas</p>
<p>BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • AGUILAR, Francis J. A ética nas empresas. Rio de Janeiro: Zahar, 1996 • PASSOS, Elizete. Ética nas Organizações, São Paulo, Atlas, 2004. • VALLS, Álvaro L. M. O que é Ética, São Paulo, Brasiliense, 2004. (Coleção primeiros passos: 177) • FRIEDMAN, Milton. Capitalismo e liberdade. São Paulo: Abril, 1989 • ATUALIDADE: Revistas, Jornais, Telejornais, Internet site: www.ethos.org.br ; www.etco.org.br

<p>CÓDIGO: IH 178</p> <p>CRÉDITOS: 04</p> <p>(4T-0P)</p>	<p>SOCIEDADES E ORGANIZAÇÕES</p> <p>Cada Crédito corresponde à 15h/ aula</p>
<p>OBJETIVO DA DISCIPLINA:</p> <p>Gerais:</p> <p>Estabelecer as relações existentes entre as práticas administrativas e a sociedade moderna.</p> <p>Específicos:</p> <p>Os estudantes desta disciplina deverão :</p> <p>1- Aprender a instituição da administração empresarial como produto histórico.</p> <p>2- Estar aptos a conceituar o processo de trabalho como prática social.</p> <p>3- Estar aptos a conceituar sociologicamente o aparato burocrático administrativo, entendendo a racionalização e a burocratização como aspecto característico das sociedades modernas.</p>	

- 4- Relacionar as teorias administrativas aos diferentes interesses presentes na sociedade.
- 5- Analisar as manifestações do mundo do trabalho frente ao controle Administrativo.

EMENTA:

A Administração e a sociedade moderna. Trabalho coletivo e cooperação. Burocracia, Instituições empresariais e relações de poder. A organização do trabalho, teorias administrativas e interesses sociais. Disciplina, autoritarismo, democracia na gestão do trabalho. A classe trabalhadora e o controle administrativo.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. A Constituição da Administração Científica no contexto do capitalismo.
2. Fundamentos conceituais sociológicos para análise das práticas administrativas:
 - 2.1. Trabalho coletivo.
 - 2.2. Trabalho Intelectual e trabalho manual.
 - 2.3. Burocracia.
 - 2.4. Poder.
 - 2.5. Hegemonia.
3. A Organização do Trabalho:
 - 3.1. A Produtividade do Trabalho : Taylor, Fayol e Ford.
 - 3.2. Burocratização e desqualificação do trabalho.
4. Teorias Participantes e o Mundo do Trabalho
 - 4.1. Disciplina, autoritarismo e democracia na gestão do processo de trabalho
 - 4.2. Participação e busca do consenso na instituição Empresarial
 - 4.3. Trabalhadores e controle administrativo.

BIBLIOGRAFIA:

- BRAVERMAN, H. **Trabalho e Capital Monopolista**. 3^a ed. Rio de Janeiro: Ed. Guanabara, 1987
- FARIA, J.H. **O Autoritarismo nas Organizações**. Curitiba: Ed. Criar, 1985.
- FAYOL, H. **Administração Industrial e Geral**. São Paulo: Atlas, 1977.
- FORD, H. **Minha Vida e minha obra**. Rio de Janeiro: Cia. Ed. Nacional, 1926.
- GRAMSCI, A. **Os Intelectuais e a Organização da Cultura**. , 2^a ed. Tradução Brasileira. Rio de Janeiro: Ed. Civilização brasileira, 1976.
- _____ **Maquiavel, a política e o Estado Moderno**. 2^a ed. Tradução Brasileira. Rio de Janeiro: Ed. Civilização brasileira, 1976.
- MARX, K. **O Capital**. Tradução Brasileira. Rio de Janeiro: Ed. Civilização brasileira, 1974
- MOISÉS, J. A. Problemas atuais do movimento operário. In “Brasil do milagre à abertura, org. Paulo Krisahke, ed. Cortez: SP, 1982

MONTEIRO, J.A. Avaliação de desempenho humano na empresa - ideologia e política, Tese de Mestrado, IUPERJ, 1984

MORAES NETO, B.R. **Marx, Taylor, Ford, as forças produtivas em discussão.** São Paulo: Ed. Brasiliense, 1989.

PEREIRA, V.M.C. **O Coração da Fábrica.** Rio de Janeiro: Ed. Campus, 1979.

POULANTZAS, N. **As Classes sociais no capitalismo de hoje.** Rio de Janeiro: Zahar, 1975.

TRAGTENBERG, M. **Administração, Poder e Ideologia.** São Paulo: Ed. Cortez, 1989.

VIANNA, L. W. **A Classe operária e a abertura.** São Paulo: Cerifa, 1983.

WEBER, M. *Economia y Sociedad.* México: Fondo de Cultura, 1944.